

## 美咲町の給与・定員管理等について

### 1 総括

#### (1) 人件費の状況（普通会計決算）

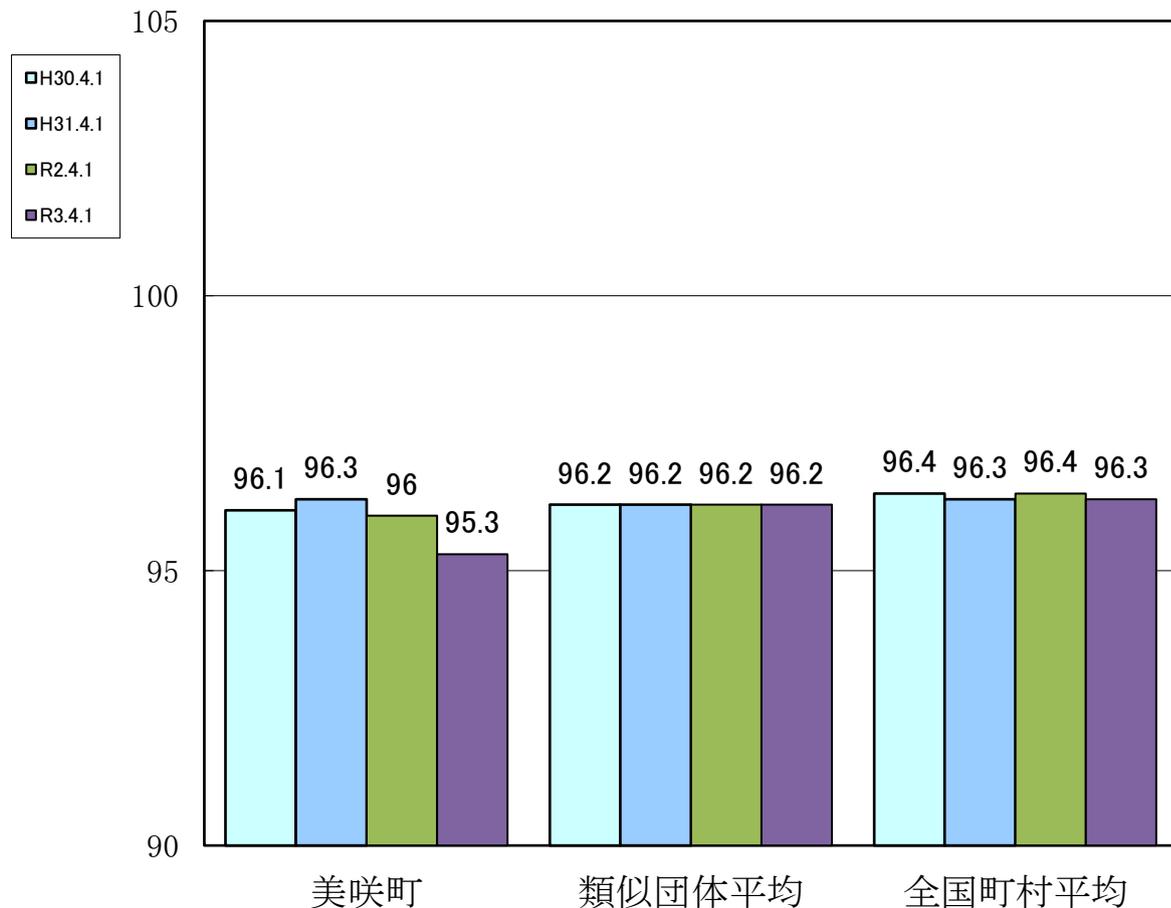
区分	住民基本台帳人口 令和3年1月1日	歳出額 A	実質収支	人件費 B	人件費率 B/A	(参考) 令和2年度の人件費率
令和2年度	人 13,764	千円 13,085,457	千円 781,348	千円 1,982,547	% 15.2	% 14.6

#### (2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

区分	職員数 A	給与費				一人当たり給与費 B/A	(参考)類似団体平均 一人当たり給与費
		給料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B		
令和2年度	人 199	千円 659,209	千円 84,665	千円 259,917	千円 1,003,791	千円 5,044	千円 5,406

- (注) 1 職員手当には退職手当を含まない。  
 2 職員数は、令和2年4月1日現在の人数である。また、任期付短時間勤務職員（再任用職員（短時間勤務））及び会計年度任用職員を含まない。  
 3 給与費については、任期付短時間勤務職員（再任用職員（短時間勤務））の給与費が含まれているが、会計年度任用職員の給与費は含まれていない。

#### (3) ラスパイレス指数の状況



(4) 給与改定の状況 人事委員会を設置していないため記載なし

(5) 給与制度の総合的見直しの実施状況について

【概要】国の給与制度の総合的見直しにおいては、俸給表の水準の平均2%の引下げ及び地域手当の支給割合の見直し等に取り組むとされている。

①給料表の見直し

[ 実施 ]

実施内容

・給料表の改定実施時期

平成27年4月1日

・内容

一般行政職の給料表について、国の見直し内容を踏まえ、平均2.0%引下げ。激変緩和のため、3年間（平成30年3月31日まで）の経過措置（現給保障）を実施。

②地域手当の見直し

該当なし

③その他の見直し内容

管理職員特別勤務手当について、国基準を超えない範囲で見直しを実施。

## 2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況（令和3年4月1日現在）

①一般行政職

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国ベース)
美咲町	43.7 歳	321,657 円	373,750 円	359,555 円
岡山県	43.4 歳	332,657 円	414,232 円	363,287 円
国	43.0 歳	325,827 円	- 円	407,153 円
類似 団体	41.6 歳	302,803 円	352,918 円	325,787 円

②技能労務職

区分	公務員				民間		
	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額(A)	平均給与月額(国ベース)	対応する民間の類似職種	平均年齢	平均給与月額(B)
美咲町	49.3歳	261,150円	277,057円	274,285円	飲食物調理従事者	44.8	243,900円
うち学校給食員	-	-	-	-	-	-	-
都道府県	53.8歳	315,772円	370,253円	347,007円	-	-	-
国	50.9歳	286,947円	-	328,603円	-	-	-
類似団体	51.4歳	289,923円	306,328円	298,440円	-	-	-

(注) 1 「平均給料月額」とは、令和3年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均である。

2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などの諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものである。

また、「平均給与月額(国ベース)」は、国家公務員の平均給与月額には時間外勤務手当、特殊勤務手当等の手当が含まれていないことから、比較のため国家公務員と同じベースで再計算したものである。

(2) 職員の初任給の状況（令和3年4月1日現在）

区分		美咲町	岡山県	国
		初任給	初任給	初任給
一般行政職	大学卒	182,200 円	194,300 円	182,200 円
	高校卒	150,600 円	157,900 円	150,600 円
技能労務職	高校卒	147,900 円	— 円	— 円

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額状況（令和3年4月1日現在）

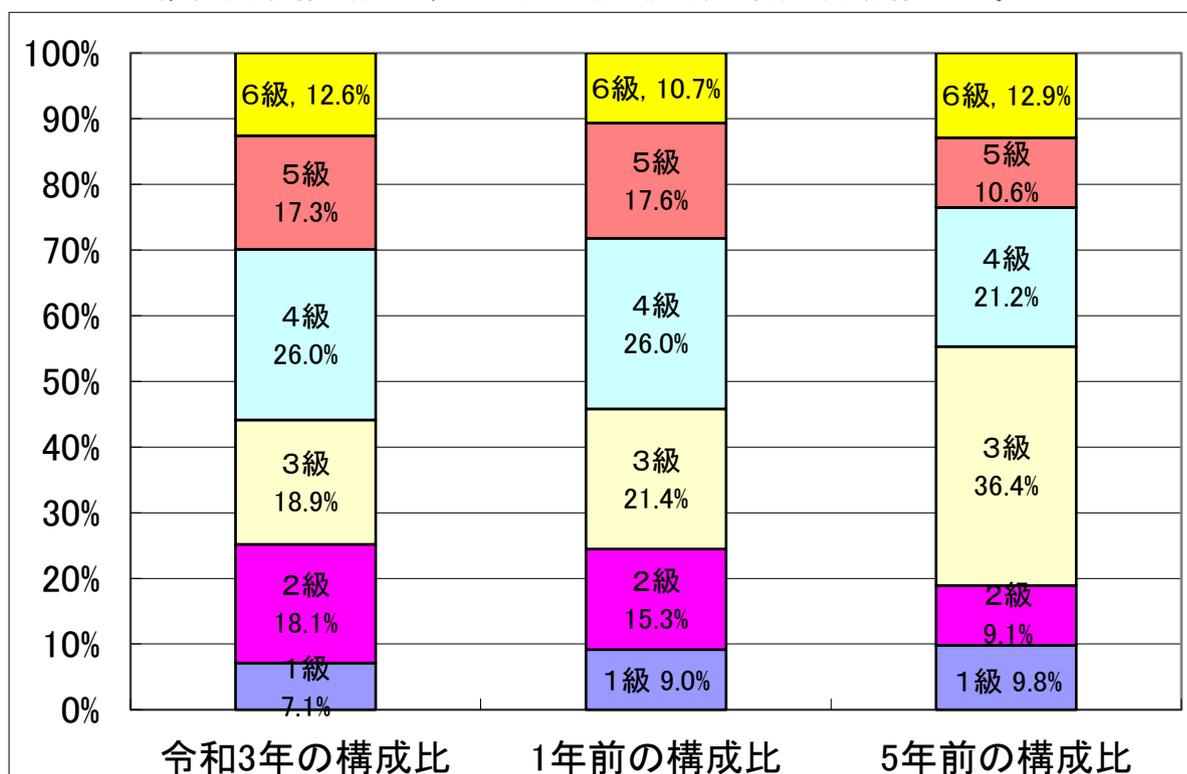
区分		経験年数10年	経験年数20年	経験年数25年	経験年数30年
		一般行政職	大学卒	244,100 円	362,800 円
	高校卒	228,100 円	303,900 円	351,725 円	378,200 円
技能労務職	高校卒	— 円	288,400 円	— 円	— 円

3 一般行政職の級別職員数等の状況

(1) 一般行政職の級別職員数及び給料表の状況（令和3年4月1日現在）

区分	標準的な職務内容	職員数	構成比	1号給の給料月額	最高号給の給料月額
6 級	困難な業務を所掌する政策推進監、支所長、課長、室長、局長、所長又は園長の職務	16 人	12.6 %	319,200 円	410,200 円
5 級	相当困難な業務を処理する園長代理の職務、困難な業務を処理する課長代理、室長代理、局長代理、所長代理、園長、副園長の職務、政策推進監、支所長、課長、室長、局長又は所長の職務	22 人	17.3 %	289,700 円	393,000 円
4 級	困難な業務を処理する課長補佐、室長補佐、局長補佐、所長補佐、園長補佐、園長代理の職務、園長又は副園長の職務	33 人	26.0 %	264,200 円	381,000 円
3 級	主任又は主幹の職務	24 人	18.9 %	231,500 円	330,100 円
2 級	相当高度の知識又は経験を必要とする主事、技師、保健師、栄養士、保育士の職務	23 人	18.1 %	195,500 円	304,200 円
1 級	主事補、技師補、主事、技師、保健師、栄養士、保育士の職務	9 人	7.1 %	146,100 円	247,600 円

- (注) 1 美咲町の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数である。  
 2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。



#### 4 職員の手当の状況

##### (1) 期末手当・勤勉手当

美 咲 町	岡 山 県	国
1人当たり平均支給額(令和2年度) 1,462 千円	1人当たり平均支給額(令和2年度) 1,706 千円	1人当たり平均支給額(令和2年度) — 千円
(令和2年度支給割合) 期末手当 勤勉手当 2.55 月分 1.9 月分 ( 1.45 ) 月分 ( 0.90 ) 月分	(令和2年度支給割合) 期末手当 勤勉手当 2.55 月分 1.9 月分 ( 1.45 ) 月分 ( 0.90 ) 月分	(令和2年度支給割合) 期末手当 勤勉手当 2.55 月分 1.9 月分 ( 1.45 ) 月分 ( 0.90 ) 月分
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置

(注) ( )内は、再任用職員に係る支給割合である。

##### (2) 退職手当 (令和3年4月1日現在)

美 咲 町			国		
(支給率)	自己都合	応募認定・定年	(支給率)	自己都合	応募認定・定年
勤続20年	19.6695 月分	24.586875 月分	勤続20年	19.6695 月分	24.586875 月分
勤続25年	28.0395 月分	33.27075 月分	勤続25年	28.0395 月分	33.27075 月分
勤続35年	39.7575 月分	47.709 月分	勤続35年	39.7575 月分	47.709 月分
最高限度	47.7090 月分	47.709 月分	最高限度	47.7090 月分	47.709 月分
その他の加算措置	定年前早期退職特例措置 (2%~45%)		その他の加算措置	定年前早期退職特例措置 (2%~45%)	
1人当たり平均支給額	15,326 千円				

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、令和2年度に退職した全職種に係る職員に支給された平均額である。

##### (3) 地域手当 (令和3年4月1日現在)

支給実績(令和2年度決算)		256 千円	
支給職員1人当たり平均支給年額(令和2年度決算)		85,385 円	
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	国の制度(支給率)
岡山市	3 %	3 人	3 %

##### (4) 特殊勤務手当 (令和3年4月1日現在)

支給実績(令和2年度決算)		2,813 千円	
支給職員1人当たり平均支給年額(令和2年度決算)		85,385 円	
職員全体に占める手当支給職員の割合(令和2年度)		12.8 %	
手当の種類(手当数)		4	
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	左記職員に対する支給単価
感染症防疫作業手当	従事職員	感染症防疫作業	日額5,000円
保育園保育業務従事業務	従事職員	保育業務	給料月額100分の3
行路死亡人処理手当	従事職員	死体収容・処置	日額5,000円
危険業務	従事職員	野犬捕獲等特に危険な業務	日額1,000円

##### (5) 時間外勤務手当

支給実績(元年度決算)	20,098 千円
支給職員1人当たり平均支給年額(元年度決算)	184 千円
支給実績(令和2年度決算)	29,727 千円
支給職員1人当たり平均支給年額(令和2年度決算)	256 千円

(6) その他の手当 (令和3年4月1日現在)

手当名	内容及び支給単価	国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績 (令和元年度決算)	支給職員1人当たり 平均支給年額 (令和元年度決算)
扶養手当		同じ		23,527 千円	245,072 円
住居手当		同じ		8,877 千円	269,007 円
通勤手当		同じ		20,064 千円	102,890 円
管理職手当		異なる	役職・額等	23,367 千円	449,365 円
宿日直手当	1回4,500円			6,543 千円	37,603 円

5 特別職の報酬等の状況 (令和3年4月1日現在)

区分		給料	月額	額等
給料	町 長	735,000 円		(参考)類似団体における最高/最低額 846,000 円 / 518,000 円
	副町長	598,000 円		680,000 円 / 479,000 円
報酬	議長	315,000 円		354,000 円 / 247,000 円
	副議長	262,000 円		306,000 円 / 193,000 円
	議員	240,000 円		288,000 円 / 175,000 円
期末手当	町 長	(令和2年度支給割合) 2.95 月分		
	副町長	(令和2年度支給割合) 2.95 月分		
退職手当	市区町村長	(算定方式) (支給時期) 在職1年につき100分の500 任期满了時		
	副町長	在職1年につき100分の300 任期满了時		

6 職員数の状況

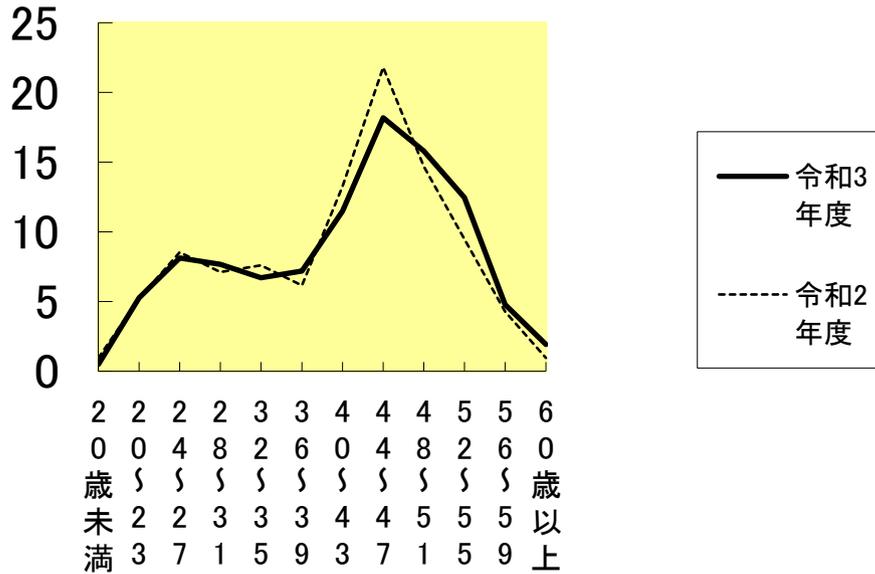
(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

(各年4月1日現在)

区分	職員数		対前年 増減数	主な増減理由	
	令和2年	令和3年			
一般行政部門	議会総務	2	2	0	新規採用による
	税務	52	52	0	
	民生	12	13	1	
	衛生	63	62	△1	専門職の採用による
	農林	23	21	△2	
	商工	13	14	1	
	土木	1	1	0	退職による減員
	小計	14	11	△3	
小計	180	176	△4	新規採用による	
特政別部門	教育	19	19	0	事業量の増加による
	小計	19	19	0	
公営企業計等部門	水道	4	6	2	
	下水	3	3	0	
	その他	5	5	0	
	小計	12	14	2	
合計	211	209	△2		

- (注) 1 職員数は一般職に属する職員数である。  
 2 [ ]内は、条例定数の合計である。

(2) 年齢別職員構成の状況（令和3年4月1日現在）



区分	20歳未満	20歳～23歳	24歳～27歳	28歳～31歳	32歳～35歳	36歳～39歳	40歳～43歳	44歳～47歳	48歳～51歳	52歳～55歳	56歳～59歳	60歳以上	計
職員数	1人	11人	17人	16人	14人	15人	24人	38人	33人	26人	10人	4人	209人

(3) 職員数の推移

(単位：人・%)

	28年	29年	30年	31年	2年	3年	過去5年間の増減数(率)
一般行政	172	173	177	172	180	176	4 2%
教育	16	15	16	16	19	19	3 19%
普通会計計	188	188	193	188	199	195	7 4%
公営企業等会計計	16	15	13	12	12	14	△2 -13%
総合計	204	203	206	200	211	209	5 2%

- (注) 1 各年における定員管理調査において報告した部門別職員数。  
 2 合併した団体にあつては、合併前の年については合併前の旧団体の合計職員数。