

美咲町の給与・定員管理等について

1 総括

(1) 人件費の状況（普通会計決算）

区分	住民基本台帳人口 (18年度末)	歳出額 A	実質収支	人件費 B	人件費率 B/A	(参考) 17年度の人件費率
	人	千円	千円	千円	%	%
18年度	16,969	13,738,995	132,633	1,861,945	13.6	14.9

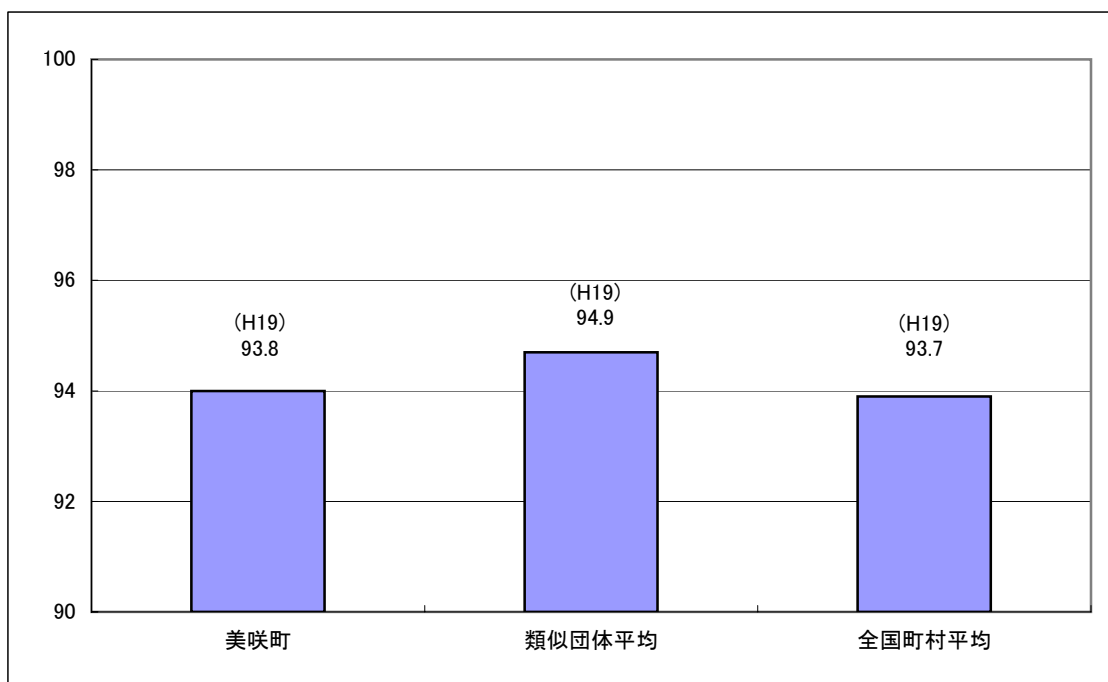
(2) 職員給与費の状況（普通会計予算）

区分	職員数 A	給与費				一人当たり給与費 B/A	(参考)類似団体平均 一人当たり給与費
		給料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B		
	人	千円	千円	千円	千円	千円	千円
19年度	202	748,958	92,897	301,329	1,143,184	5,659	5,934

- (注) 1 職員手当には退職手当を含まない。
2 給与費は当初予算に計上された額である。

(3) 特記事項

(4) ラスパイレス指数の状況（各年4月1日現在）



- (注) 1 ラスパイレス指数とは、国家公務員の給与水準を100とした場合の地方公務員の給与水準を示す指数である。
2 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものである。

2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況（平成19年4月1日現在）

①一般行政職

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国ベース)
美咲町	40.4 歳	307,808 円	339,318 円	336,296 円
岡山県	42.1 歳	331,664 円	406,899 円	362,025 円
国	40.7 歳	325,724 円	— 円	383,541 円
類似 団体	43.2 歳	330,473 円	381,718 円	355,689 円

②技能労務職

区分	公務員					民間			参考
	平均年齢	職員数	平均給料月額	平均給与月額 (A)	平均給与月額 (国ベース)	対応する民間の類似職種	平均年齢	平均給与月額 (B)	A/B
美咲町	47.0歳	9人	237,991円	254,780円	254,313円	—	—	—	—
うち学校給食員	45.8歳	5人	241,820円	254,440円	254,440円	調理士	41.5歳	256,800円	99.1%
うち用務員	58.3歳	2人	270,550円	281,150円	281,150円	用務員	53.7歳	228,900円	122.8%
岡山県	47.4歳	534人	339,294円	391,307円	362,025円	—	—	—	—
国	48.8歳	5,193人	287,094円	320,514円	320,514円	—	—	—	—
類似団体	47.5歳	20人	295,246円	321,776円	309,515円	—	—	—	—

※民間データは、賃金構造基本統計調査において公表されているデータを使用している。（平成16～18年の3ヶ年平均）

※技能労務職の職種と民間の職種等の比較にあたり、年齢、業務内容、雇用形態等の点において完全に一致しているものではない。

- (注) 1 「平均給料月額」とは、19年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均である。
- 2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などの諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものである。
- また、「平均給与月額(国ベース)」は、国家公務員の平均給与月額には時間外勤務手当、特殊勤務手当等の手当が含まれていないことから、比較のため国家公務員と同じベースで再計算したものである。

(2) 職員の初任給の状況（19年4月1日現在）

区分		美咲町	岡山県	国
		初任給	初任給	初任給
一般行政職	大学卒	170,200 円	176,800 円	170,200 円
	高校卒	138,400 円	140,600 円	138,400 円
技能労務職	高校卒	135,600 円	140,800 円	—

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況（19年4月1日現在）

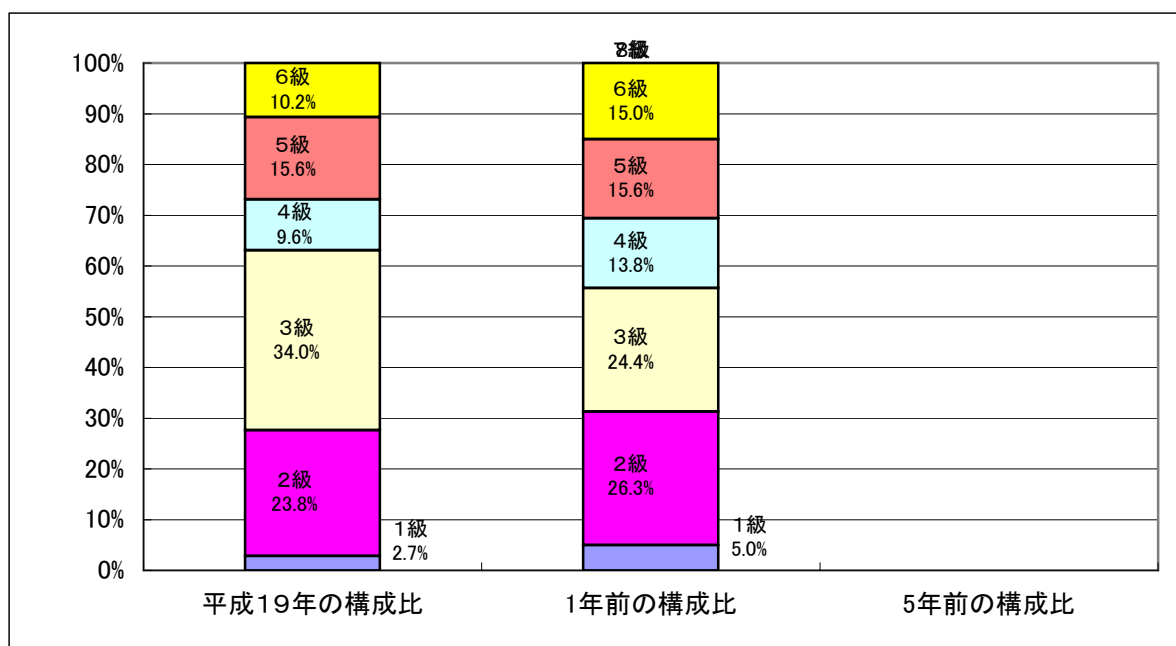
区分		経験年数10年	経験年数15年	経験年数20年
一般行政職	大学卒	266,800 円	301,800 円	363,900 円
	高校卒	234,700 円	267,500 円	304,200 円
技能労務職	高校卒	204,900 円	—	271,200 円

3 一般行政職の級別職員数等の状況

(1) 一般行政職の級別職員数の状況（19年4月1日現在）

区分	標準的な職務内容	職員数	構成比
6 級	支所長・課長・局長・室長・園長	24 人	10.2 %
5 級	課長代理	29 人	19.7 %
4 級	課長補佐	14 人	9.6 %
3 級	主幹・主任	50 人	34.0 %
2 級	主事・技師	35 人	23.8 %
1 級	主事補・技師補	4 人	2.7 %

- (注) 1 美咲町の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数である。
 2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。



4 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

美 咲 町	岡 山 県	国
1人当たり平均支給額(18年度) 1,471 千円	1人当たり平均支給額(18年度) 1,818 千円	1人当たり平均支給額(18年度) — 千円
(18年度支給割合) 期末手当 3.0 月分 勤勉手当 1.45 月分 (1.6) 月分 (0.75) 月分	(18年度支給割合) 期末手当 3.0 月分 勤勉手当 1.45 月分 (1.6) 月分 (0.75) 月分	(18年度支給割合) 期末手当 3.0 月分 勤勉手当 1.45 月分 (1.6) 月分 (0.75) 月分
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合である。

(2) 退職手当 (19年4月1日現在)

美 咲 町			国		
(支給率)	自己都合	勤奨・定年	(支給率)	自己都合	勤奨・定年
勤続20年	21.00 月分	31.50 月分	勤続20年	21.00 月分	31.50 月分
勤続25年	33.75 月分	42.12 月分	勤続25年	33.75 月分	42.12 月分
勤続35年	47.50 月分	59.28 月分	勤続35年	47.50 月分	59.28 月分
最高限度額	59.28 月分	59.28 月分	最高限度額	59.28 月分	59.28 月分
その他の加算措置	定年前早期退職特例措置 (2%~20%)		その他の加算措置	定年前早期退職特例措置 (2%~20%)	
1人当たり平均支給額	23,778 千円	千円			

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、前年度に退職した全職種に係る職員に支給された平均額である。

(3) 地域手当 (19年4月1日現在)

支給実績(18年度決算)	99,472 千円		
支給職員1人当たり平均支給年額(18年度決算)	99,472 円		
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	国の制度(支給率)
岡山市	3 %	1 人	3 %

(4) 特殊勤務手当 (19年4月1日現在)

支給実績(18年度決算)	1,545 千円		
支給職員1人当たり平均支給年額(18年度決算)	81,315 円		
職員全体に占める手当支給職員の割合(18年度)	8.8 %		
手当の種類(手当数)	5		
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	左記職員に対する支給単価
感染症防疫作業手当	従事職員	感染症防疫作業	日額5,000円
保育園保育業務従事業務	従事職員	保育業務	給料月額100分の3
幼稚園教育事務業務	従事職員	幼稚園教育業務	給料月額100分の3
行路死亡人処理手当	従事職員	死体収容・処置	日額5,000円
危険業務	従事職員	野犬捕獲等特に危険な業務	日額1,000円

(5) 時間外勤務手当

支給実績(18年度決算)	0 千円
支給職員1人当たり平均支給年額(18年度決算)	0 千円
支給実績(前年度決算)	6,483 千円
支給職員1人当たり平均支給年額(前年度決算)	61 千円

(6) その他の手当 (19年4月1日現在)

手当名	内容及び支給単価	国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績(18年度決算)	支給職員1人当たり平均支給年額(18年度決算)
扶養手当		同様		24,267 千円	226,797 円
住居手当		同様		7,479 千円	219,982 円
通勤手当		同様		17,744 千円	88,721 円
管理職手当		異なる	役職・率等	26,123 千円	290,262 円
宿日直手当	1回4,200円			6,094 千円	32,764 円

5 特別職の報酬等の状況 (19年4月1日現在)

区分		給料 月額 額 等		
給料	町 長	750,000 円	(参考)類似団体における最高/最低額	
	副町長		847,000 円 / 600,000 円	
報酬	議 長	315,000 円	350,000 円 / 256,000 円	
	副 議 長		280,000 円 / 210,000 円	
	議 員		254,000 円 / 185,000 円	
期末手当	町 村 長	(19年度支給割合)		
	副 町 長	3.35 月分		
退職手当	市 区 町 村 長	(算定方式) (支給時期)		
	副 町 長	在職1年につき100分の500 任期满了時		
		在職1年につき100分の300 任期满了時		

6 職員数の状況

(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

(各年4月1日現在)

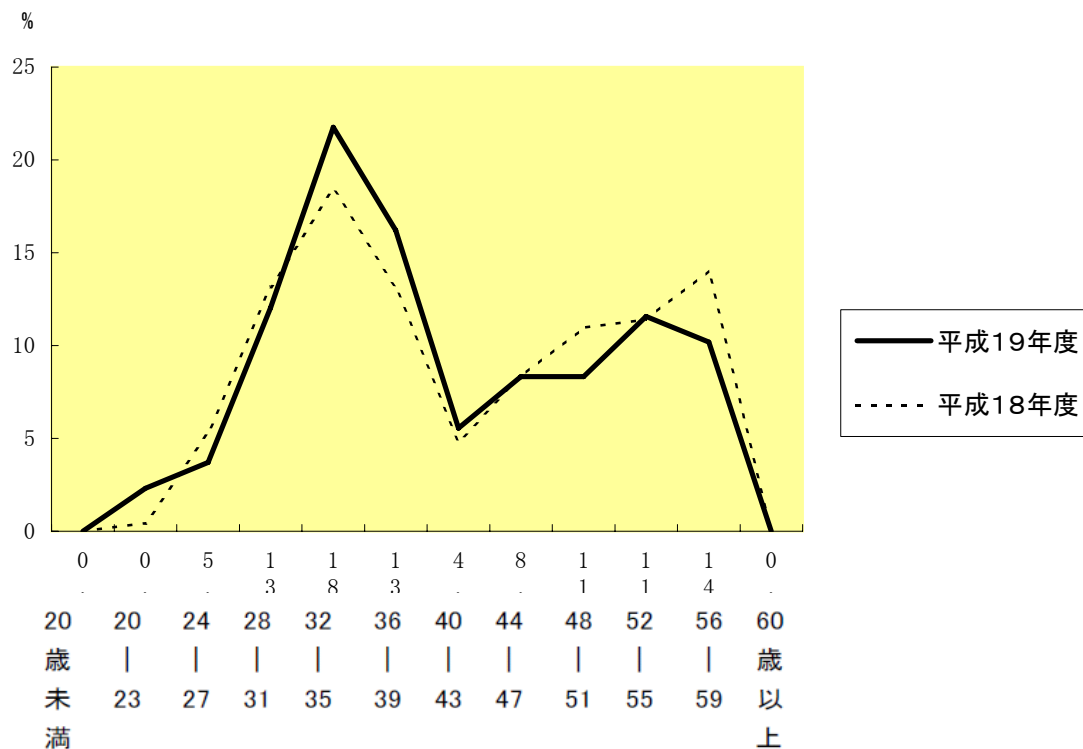
区 分 部 門		職 員 数		対前年 増減数	主な増減理由
		平成18年	平成19年		
一 般 行 政 部 門	議 会	2	2	0	機構改革及び人事異動による
	総 務	55	51	△ 4	機構改革及び人事異動による
	税 務	9	9	0	機構改革及び人事異動による
	民 生	37	34	△ 3	機構改革及び人事異動による
	衛 生	35	37	2	機構改革及び人事異動による
	農 林	21	17	△ 4	機構改革及び人事異動による
	商 工		3	3	機構改革及び人事異動による
	土 木	16	15	△ 1	機構改革及び人事異動による
	小 計	175	168	△ 7	
特 政 別 部 行 門	教 育	36	30	△ 6	機構改革及び人事異動による
	小 計	36	30	△ 6	
公 営 企 会 業 計 等 部 門	水 道	6	5	△ 1	機構改革及び人事異動による
	下 水	5	5	0	機構改革及び人事異動による
	その他	6	8	2	機構改革及び人事異動による
	小 計	17	18	1	
合 計		228	216	△ 12	
		[]	[]	[]	

(注) 1 職員数は一般職に属する職員数である。

2 []内は、条例定数の合計である。

(2) 年齢別職員構成の状況（19年4月1日現在）

(例)



区分	20歳未満	20歳～23歳	24歳～27歳	28歳～31歳	32歳～35歳	36歳～39歳	40歳～43歳	44歳～47歳	48歳～51歳	52歳～55歳	56歳～59歳	60歳以上	計
職員数	0人	5人	8人	26人	47人	35人	12人	18人	18人	25人	22人	0人	216人

(3) 定員適正化計画の数値目標及び進捗状況

① 平成17年4月1日～平成22年4月1日における定員管理の数値化目標

平成17年4月1日 職員数	平成22年4月1日 職員数	純減数	純減率
238人	208人	30人	12.6%

② 定員管理の数値目標の年次別進捗状況（実績）の概要

区 分		17年	18年	19年	17年～19年
部 門		計画始期	1年目	2年目	計
一般行政	職員数	186	175	168	-
	増 減		△ 11	△ 7	△ 18
教育	職員数	41	36	30	-
	増 減		△ 5	△ 6	△ 11
公営企業 等 会 計	職員数	11	17	18	-
	増 減		6	1	7
計	職員数	238	228	216	-
	増 減		△ 10	△ 12	△ 22